



TEAM WORK IN PROJECT

WARSZTATY BUDOWANIA ZESPOŁU



TEAM WORK IN PROJECT

WARSZTATY BUDOWANIA ZESPOŁU

Grupa przypadkowych fachowców nie często umie stworzyć zespół w szybkim tempie. Niestety, takie jest wymagane w większości projektów. Jest to trudniejsze, gdy zespoły są interdyscyplinarne. Tworzenie zespołu oraz rozwój zdolności do pracy zespołowej w projekcie nie są czystą sztuką. Tym procesem rządzą znane i sprawdzone zasady. Jeśli chcesz stworzyć zespół, musisz zacząć go tworzyć. Jeśli zrobisz to nierzetelnie - nie osiągniesz tzw. efektu synergii, a sprawność zespołu będzie mniejsza niż sprawność jego poszczególnych członków. Dobrym pierwszym krokiem jest warsztat Team work in project. Zapewnia, że praca nad zespołem będzie łatwiejsza i szybsza.

TEAM WORK IN PROJECT

To dwudniowy warsztat inicjujący budowę zespołu oraz rozwijający zdolność do pracy zespołowej. Zakładamy w nim dwa rezultaty:

- rozpoczęcie realnego procesu budowy zespołu
- uzupełnienie wiedzy oraz przećwiczenie umiejętności przydatnych z punktu widzenia zespołu

W czasie zajęć skupiamy się na aspektach psychologicznych pracy zespołu.

DLA KOGO?

- Kierowników projektów, którzy chcą zbudować zespół i rozwinąć swoje zdolności zarządzania zespołem
- Kierowników innych zespołów, chcących rozwinąć zdolność współpracy w zespole



ZAGADNIENIA

- Zespół - czym jest, a czym nie; cechy dobrego zespołu a doświadczenia uczestników z pracy zespołowej
- Emocje w życiu człowieka - czym są, po co są, jak się z nimi obchodzić w pracy zespołowej?
- Wartości (to, co ważne) uczestnika zespołu, a efektywność pracy zespołu
- proces życia grupy w projekcie, szczególnie ważne momenty w rozwoju grupy - dobre praktyki menedżerskie
- Role w zespole - kto jest kim, co z tego wynika?
- Drugie życie grupy - wzmacniać czy eliminować?
- Opór i kryzys w zespole - po co jest, co z nim robić, jak prowadzić zespół by nie wpływał on na efektywność pracy

PO WARSZTACIE

- Rozpoczyna się proces budowy zespołu
- Sprawniej przebiega współpraca pomiędzy kierownikiem a zespołem,
- Pracownicy potrafią odróżnić sferę merytoryczną i poza merytoryczną we współpracy projektu
- Podnosi się motywacja, oczyszcza się atmosfera w zespole, dzięki temu zespół pracuje efektywniej
- Kierownik może kontynuować rozpoczęty proces poprzez udział w programie 4Team Development

TECHNIKI PRACY

W trakcie warsztatu skupiamy się na tym zespole, który uczestniczy w zajęciach. Jest on obiektem autodiagnoz - sprawdzamy czy jako grupa warsztatowa możemy stworzyć zespół, jak to zrobić, jak utrwalić efekty warsztatu. Przyglądamy się życiu zespołu i rolom zespołowym bazując na tych osobach, które uczestniczą w zajęciach. Analizujemy czy to co robił prowadzący lub inni uczestnicy miało wpływ na zachowania zespołowe.

TENSTEP POLSKA
UL. BESKIDZKA 23A
04-287 WARSZAWA

22 646 93 14
BIURO@TENSTEP.PL
WWW.TENSTEP.PL



BARBECANA

